



# jumiCOLLEGE

Bevollmächtigt für visionäre Jugendarbeit

23. JUNI 2018: LEMGO

## TEAM AWESOME

Freisetzende Teamkultur leben

PHILIPP KRUSE

[jumicollege.de](http://jumicollege.de)



# TEAM AWESOME

## Freisetzende Teamkultur leben

Die wichtigste Frage in der Jugendarbeit ist: „Warum gibt es deine Jugendarbeit?“ Diese Frage muss zuerst geklärt sein, damit wir das Richtige tun und jeder im Team versteht, warum wir die Dinge tun.

Was ist Jugendarbeit? Oder besser: Was ist missionarische Jugendarbeit?  
Welches eine Wort assoziiert du mit missionarischer Jugendarbeit?

Missionarische Jugendarbeit ist nicht einfach die Jugendarbeit der „Frommen“.  
Sondern „missionarisch“ steht für ein bestimmtes \_\_\_\_\_!

Ziel: Wozu missionarische Jugendarbeit?

1. Missionarische Jugendarbeit verwirklicht den \_\_\_\_\_ Gottes.
2. Missionarische Jugendarbeit übernimmt \_\_\_\_\_ Verantwortung.
3. Missionarische Jugendarbeit nimmt einen christlichen \_\_\_\_\_ wahr.

Dimensionen: Wie arbeitet missionarische Jugendarbeit?

1. martyria: \_\_\_\_\_
2. koinonia: \_\_\_\_\_
3. leiturgia: \_\_\_\_\_
4. diakonia: \_\_\_\_\_
5. paideia: \_\_\_\_\_

5 Aufträge von Doug Fields (Evangelisation, Gemeinschaft, Anbetung, Dienst, Jüngerschaft)

Welche dieser Dimensionen ist in eurer Jugendarbeit am schwächsten ausgeprägt?

## Die 10 Werte für ein Jugendmitarbeiter- Team

1. In einem Team \_\_\_\_\_ sich die Mitglieder umeinander.

Die Grundlage eines erfolgreichen Teams sind Beziehungen.

- a. \_\_\_\_\_: Die „erste Meile“ gehen wir aus Pflichtgefühl, die „zweite Meile“ aus Freundschaft.
- b. \_\_\_\_\_: Ein guter Leiter berührt immer das Herz, bevor er Mitarbeit erwartet.
- c. \_\_\_\_\_: Gute Leiter sind Gastgeber ihrer Beziehungen. Sie ergreifen die Initiative, anstatt auf die Aktion anderer zu warten.

2. Ein Team achtet den \_\_\_\_\_ für das Team höher als das des Einzelnen.

Die Wahrheit ist kurz gesagt: „Individualismus erzielt Medaillen, aber Teamarbeit gewinnt Meisterschaften.“

3. Ein Team arbeitet nicht nur, sondern \_\_\_\_\_ gemeinsame Erfolge.

Erlebt miteinander Spass! Unternehmt in eurer Freizeit etwas zusammen, an dem alle Teammitglieder Spass haben. Solch ein „Spas-Anlass“ sollte die gleiche Priorität besitzen, wie eine Vorbereitungssitzung!

4. Ein Team arbeitet für das \_\_\_\_\_.

Jeder hilft von A-Z mit! Man geht erst nach Hause, wenn alle Arbeiten erledigt sind, ausser es wird etwas anderes abgemacht.

5. Ein Team fördert \_\_\_\_\_.

Es ist sinnvoll und wichtig, dass sich ein Team in Ressortverantwortliche aufteilt. z.B. Finanzchef, Materialboss, Geburtstagsverantwortlichen etc.

Damit wird die Verantwortung eines Hauptleiters auf mehrere Schultern verteilt und die einzelnen Mitarbeiter fühlen sich mehr gefordert und in die Verantwortung der gesamten Arbeit mit einbezogen. Eine Arbeit (z.B. Jungschararbeit) gewinnt dadurch Stabilität und bessere Qualität.

## 6. Ein Team \_\_\_\_\_ gemeinsam.

Warum ist es wichtig, als Team gemeinsam zu wachsen?

- a. Gemeinsames wachsen \_\_\_\_\_.
- b. Das Wachstum des \_\_\_\_\_ bestimmt das Wachstum der Gruppe.
- c. Ein Leiter kann niemanden in Bereichen \_\_\_\_\_, in denen er selbst noch kein Wachstum erfahren hat.
- d. Ein Leiter will seine Mitarbeiter \_\_\_\_\_.

## 7. Ein Team hat eine klare und geklärte \_\_\_\_\_.

Jedes Team muss geführt sein, deshalb braucht es dazu Verantwortliche. Die Leiterschaftsstrukturen sowie die Kompetenzen wer für was zuständig ist, sollten immer möglichst klar definiert, ausgesprochen und aufgeschrieben werden.

## 8. Ein Team ist ein \_\_\_\_\_ und eine Seele!

Intern im Team darf und sollen kontroverse Meinungen vertreten sein bzw. diskutiert werden, doch nach Außen (Kommunikation zu Eltern und Kindern) muss das Team geschlossen wirken und mit einer „Stimme“ reden.

Außerdem versucht das Team Konflikte zu erkennen und frühzeitig und offen anzusprechen.

## 9. Ein Team redet \_\_\_\_\_ und segnet viel!

Rede nicht schlecht oder negativ über andere in deinem Team. Rede steht's gut und erwähne das Positive, die Fortschritte und schau auf das Ehrenwerte.

Störendes oder Negatives kläre in der direkten Beziehung zur betroffenen Person. Falls es nicht auf Gehör stößt, spricht mit dem Leiter im vertrauten Rahmen und sucht gemeinsam nach einer Lösung.

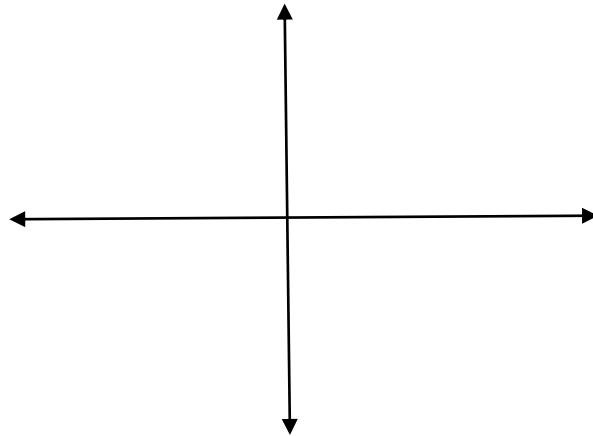
## 10. Ein Team sucht die Nähe zu \_\_\_\_\_.

Ich muss selber in der direkten Beziehung zu Jesus stehen, auf ihn hören, auf ihn schauen und ihm gehorsam sein. Mein eigenes geistliches Leben spielt eine große Rolle als Teammitglied. Gemeinsam, als Team stellen wir Jesus immer wieder in den Mittelpunkt unseres Teams.

## Rollen in einem Jugendmitarbeiter- Team

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Der Leiter hat folgende Aufgaben:



Der ganz normale Mitarbeiter:

1. Der ganz normale Mitarbeiter \_\_\_\_\_ Jesus.
2. Der ganz normale Mitarbeiter ist \_\_\_\_\_.
3. Der ganz normale Mitarbeiter investiert in anhaltende \_\_\_\_\_.

Der Trainee:

Der Trainee lernt die Jugendarbeit kennen und prüft, ob er verbindlich mitarbeiten möchte.

## Mitarbeiter gewinnen, motivieren und fördern mit dem P.R.O.C.E.S.S. Prinzip

Mitarbeitergewinnung ist für die Gemeinde Gottes ein wichtiges Thema, denn Gott baut sein Reich durch Menschen.

Nach Epheser 4, 11-13:

<sup>11</sup> Er ist es nun auch, der ´der Gemeinde` Gaben geschenkt hat: Er hat ihr die Apostel gegeben, die Propheten, die Evangelisten, die Hirten und Lehrer.

<sup>12</sup> Sie haben die Aufgabe, diejenigen, die zu Gottes heiligem Volk gehören, für ihren Dienst auszurüsten, damit ´die Gemeinde`, der Leib von Christus, aufgebaut wird.

<sup>13</sup> Das soll dazu führen, dass wir alle in unserem Glauben und in unserer Kenntnis von Gottes Sohn zur vollen Einheit gelangen und dass wir eine Reife erreichen, deren Maßstab Christus selbst ist in seiner ganzen Fülle.

### Das P.R.O.C.E.S.S. Prinzip

Process = Prozess

Die Berufung von Mitarbeitern ist ein Prozess. Es ist keine Feuerlöschaktion. Eine Gemeinde braucht daher eine Berufungskultur.

P- Pray = \_\_\_\_\_

Gebet scheint ein Schlüssel zu sein!

R- Realize = \_\_\_\_\_

Erkenne das Potenzial der Menschen um dich herum!

O- Observe = \_\_\_\_\_

Beobachte die geistliche und charakterliche Einstellung der Person.

C- Call = \_\_\_\_\_

Berufe Menschen konkret in die Mitarbeit!

E- Explain = \_\_\_\_\_

Erkläre, was Mitarbeit in eurer Gemeinde bedeutet.

S- Support = \_\_\_\_\_

Fördere deine Mitarbeiter in jeder Phase ihrer Mitarbeit.

S- Serve = \_\_\_\_\_

Der entscheidendste Punkt! Du musst deinen jungen Mitarbeitern dienen!